

**BCH ĐOÀN THÀNH PHỐ CẦN THƠ**

\*\*\*

Số: 1256- CV/TĐTN-TCKT

“Về việc báo cáo kết quả 10 năm thực hiện  
Quy chế cán bộ Đoàn”

**ĐOÀN TNCS HỒ CHÍ MINH**

Cần Thơ, ngày 06 tháng 3 năm 2020

**Kính gửi: Ban Thường vụ các quận, huyện Đoàn và tương đương**

Thực hiện Kế hoạch số 231-KH/TWĐTN-BTC ngày 24/02/2020 của Ban Bí thư Trung ương Đoàn về đánh giá kết quả 10 năm Đoàn TNCS Hồ Chí Minh các cấp thực hiện Quy chế cán bộ Đoàn ban hành theo Quyết định 289 ngày 08/02/2010 của Ban Bí thư Trung ương Đảng.

Nhằm đánh giá kết quả triển khai, tổ chức thực hiện Quy chế cán bộ Đoàn từ năm 2010 đến nay và rút ra những bài học kinh nghiệm để tổ chức thực hiện có hiệu quả trong giai đoạn tiếp theo. Để phân tích, đánh giá, nhận định rõ những kết quả đạt được, hạn chế trong quá trình tổ chức, triển khai thực hiện Quy chế.

Ban Thường vụ Thành đoàn Cần Thơ đề nghị Ban Thường vụ các quận, huyện Đoàn và tương đương thực hiện báo cáo đánh giá kết quả 10 năm thực hiện Quy chế cán bộ Đoàn (theo đề cương đính kèm).

Báo cáo gửi về Ban Thường vụ Thành đoàn Cần Thơ, qua Ban Tổ chức – Kiểm tra Thành đoàn, số 36 Lý Thường Kiệt, phường Tân An, quận Ninh Kiều, thành phố Cần Thơ **trước 17h00 ngày 16/3/2020**. Mọi chi tiết vui lòng liên hệ đồng chí Đặng Hải Đăng – Trưởng Ban Tổ chức – Kiểm tra Thành đoàn, điện thoại: 0949.438.649; email: [bantochuckiemtratdct@gmail.com](mailto:bantochuckiemtratdct@gmail.com)

Ban Thường vụ Thành đoàn Cần Thơ đề nghị Ban Thường vụ các quận, huyện Đoàn và tương đương nghiêm túc triển khai thực hiện.

Trân trọng !

**Nơi nhận:**

- Như kính gửi;
- Lưu VP, TCKT(HD).

**TM. BAN THƯỜNG VỤ**

**BÍ THƯ**



*Trần Hải Long*





## **ĐỀ CƯƠNG BÁO CÁO**

**Đánh giá kết quả 10 năm thực hiện Quy chế cán bộ Đoàn ban hành kèm theo Quyết định 289 ngày 08 tháng 02 năm 2010 của Ban Bí thư Trung ương Đảng**

### **I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH**

Báo cáo khái quát tình hình cán bộ Đoàn các cấp (nêu số lượng cán bộ Đoàn ở từng cấp tương ứng từng chức danh: Bí thư, Phó Bí thư; thống kê về độ tuổi, trình độ, giới tính...), cụ thể:

- Bí thư, phó bí thư, cán bộ chuyên trách đoàn cấp huyện;
- Bí thư, phó Bí thư đoàn cấp cơ sở;
- Bí thư Chi đoàn.

### **II. TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI THỰC HIỆN QUY CHẾ**

#### **1. Công tác triển khai tổ chức thực hiện Quy chế**

- Công tác tham mưu xây dựng kế hoạch thực hiện Quy chế.
- Công tác triển khai quán triệt thực hiện Quy chế.
- Việc tham mưu cụ thể hoá các nội dung Quy chế thành các nghị quyết, chỉ thị, quy định, chương trình và tổ chức triển khai thực hiện tại địa phương, đơn vị.

#### **2. Kết quả thực hiện Quy chế**

##### **2.1. Thực hiện các quy định về tiêu chuẩn cán bộ Đoàn**

- Đánh giá tình hình đội ngũ cán bộ Đoàn từ khi thực hiện Quy chế đến nay, tập trung phân tích về phẩm chất chính trị, chất lượng chuyên môn, trình độ lý luận chính trị, kỹ năng nghiệp vụ công tác đoàn...

- Đánh giá công tác tạo nguồn, bồi dưỡng, chuẩn hóa đội ngũ cán bộ Đoàn, theo các tiêu chuẩn về độ tuổi, trình độ chuyên môn, lý luận chính trị, phẩm chất đạo đức, kỹ năng nghiệp vụ công tác đoàn.

##### **2.2. Thực hiện các khâu trong công tác cán bộ Đoàn**

Nêu, đánh giá và so sánh kết quả thực hiện các khâu trong công tác cán bộ Đoàn, cụ thể như sau:

- Công tác tuyển dụng cán bộ làm việc tại cơ quan chuyên trách từ cấp xã trở lên.
- Công tác quy hoạch: đánh giá công tác thực hiện và tham mưu với cấp ủy về công tác quy hoạch cán bộ Đoàn.
- Công tác đào tạo, bồi dưỡng: đánh giá kết quả việc tổ chức đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cho đội ngũ cán bộ Đoàn các cấp. Công tác tham mưu cấp ủy, chính quyền tạo điều kiện cho đội ngũ cán bộ Đoàn tham gia các khóa đào tạo,

bồi dưỡng, tập huấn nâng cao trình độ lý luận chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ, tin học, ngoại ngữ.

- Công tác bố trí, sử dụng cán bộ Đoàn trong thời gian qua.

- Công tác nhận xét, đánh giá cán bộ phục vụ công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng và sử dụng cán bộ Đoàn.

- Công tác luân chuyển, điều động: đánh giá công tác thực hiện và tham mưu với cấp ủy về công tác luân chuyển, điều động, nhằm tạo nguồn cán bộ Đoàn các cấp.

- Công tác khen thưởng, kỷ luật; kiểm tra, giám sát công tác cán bộ Đoàn các cấp.

- Về chế độ, chính sách: đánh giá công tác thực hiện và tham mưu với cấp ủy, chính quyền địa phương về chế độ, chính sách đối với đội ngũ cán bộ Đoàn các cấp.

### **III. NHẬN XÉT - ĐÁNH GIÁ**

- Ưu điểm

- Những điểm bất cập

- Nguyên nhân:

+ Nguyên nhân khách quan:

+ Nguyên nhân chủ quan:

### **IV. BÀI HỌC KINH NGHIỆM**

### **V. ĐỀ XUẤT – KIẾN NGHỊ.**

1. Về hoàn thiện, sửa đổi, bổ sung quy chế cán bộ Đoàn.

2. Về công tác tham mưu, chỉ đạo.

3. Về công tác triển khai, thực hiện.

4. Về nâng cao nhất thức của các cấp ủy, các cấp bộ đoàn về vai trò, vị trí của việc thực hiện quy chế cán bộ đoàn trong giai đoạn hiện nay.

*(Có phụ lục số liệu kèm theo)*